

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 21 条の規定に基づく情報の公表

○採用した職員（再採用により採用された者を除く。）に占める女性職員の割合（人事管理区分別）

	総合職	一般職	総合/一般(計)	選考採用
平成 27 年度	25% (1 人/4 人)	53.8% (7 人/13 人)	47.1% (8 人/17 人)	0% (0 人/1 人)
平成 28 年度	0% (0 人/4 人)	47.1% (8 人/17 人)	38.1% (8 人/21 人)	0% (0 人/2 人)
平成 29 年度	66.7% (2 人/3 人)	64.3% (9 人/14 人)	64.7% (11 人/17 人)	0% (0 人/2 人)
平成 30 年度	50.0% (2 人/4 人)	52.6% (10 人/19 人)	52.2% (12 人/23 人)	0% (0 人/1 人)
令和元年度	0% (0 人/4 人)	56.3% (9 人/16 人)	45% (9 人/20 人)	20% (1 人/5 人)

	任期付(一般)	任期付(短時間)	臨時的任用	非常勤 *採用延べ人数
平成 27 年度	100% (5 人/5 人)	100% (3 人/3 人)	81.8% (9 人/11 人)	89.5% (17 人/19 人)
平成 28 年度	87.5% (7 人/8 人)	100% (3 人/3 人)	100% (10 人/10 人)	77.2% (203 人/263 人)
平成 29 年度	100% (4 人/4 人)	0% (0 人/1 人)	92.9% (13 人/14 人)	80.4% (221 人/275 人)
平成 30 年度	100% (5 人/5 人)	100% (6 人/6 人)	100% (9 人/9 人)	80.1% (226 人/282 人)
令和元年度	100% (5 人/5 人)	100% (2 人/2 人)	100% (5 人/5 人)	79.2% (228 人/288 人)

(女性採用者数/採用者数)

○職員一人当たりの各月ごとの平均超過勤務時間*

	平成 27 年度	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	令和元年度
4 月	19.8	19.2	17.9	18.1	17.0
5 月	15.5	16.5	15.9	16.8	13.5
6 月	18.2	17.8	17.2	16.2	13.9
7 月	17.4	16.1	14.9	15.5	14.5
8 月	15.1	16.3	14.9	15.3	13.3
9 月	15.7	17.3	15.3	13.5	13.0
10 月	18.0	18.4	16.3	18.4	16.5
11 月	17.4	19.6	18.0	17.3	16.3
12 月	16.3	16.6	17.1	15.0	14.0
1 月	17.6	16.9	16.4	15.9	15.1
2 月	19.8	18.0	17.2	17.3	15.5
3 月	21.1	18.9	18.5	17.6	16.8
年度平均	17.7	17.6	16.6	16.4	14.9

*夜間閲覧のための超過勤務を含む。

○管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（各年度末）

	平成 27 年度	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	令和元年度
課室長相当職以上	41.1% (78 人/190 人)	43.5% (83 人/191 人)	43.6% (82 人/188 人)	42.7% (82 人/192 人)	41.8% (79 人/189 人)

(課室長相当職以上の女性職員数/課室長相当職以上の職員数)

○各役職段階に占める女性職員の割合（各年度末）

	平成 27 年度	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	令和元年度
係長級	57.2% (178 人/311 人)	58.9% (179 人/304 人)	58.2% (181 人/311 人)	57.9% (180 人/311 人)	57.7% (179 人/310 人)
補佐級	49% (166 人/339 人)	48.7% (167 人/343 人)	49% (168 人/343 人)	48% (167 人/348 人)	48.6% (168 人/346 人)
課室長級	33.8% (23 人/68 人)	33.8% (23 人/68 人)	32.4% (22 人/68 人)	30.9% (21 人/68 人)	31.3% (21 人/67 人)
副部長・次長級	29.4% (5 人/17 人)	37.5% (6 人/16 人)	37.5% (6 人/16 人)	47.1% (8 人/17 人)	52.9% (9 人/17 人)
部局長級	33.3% (2 人/6 人)	33.3% (2 人/6 人)	33.3% (2 人/6 人)	16.7% (1 人/6 人)	16.7% (1 人/6 人)
専門調査員	33.3% (5 人/15 人)	26.7% (4 人/15 人)	23.1% (3 人/13 人)	20% (3 人/15 人)	13.3% (2 人/15 人)
館長・副館長	0% (0 人/2 人)	50% (1 人/2 人)	100% (2 人/2 人)	100% (2 人/2 人)	50% (1 人/2 人)

(各役職段階の女性職員数/各役職段階の職員数)

○男女別の育児休業等*取得率

男性

	平成 27 年度	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	令和元年度
総合職(Ⅰ種・上級含む)	0%	50%	0%	0%	0%
一般職(大卒程度)(Ⅱ種・中級含む)	60%	12.5%	77.8%	66.7%	100%
Ⅲ種・初級、選考採用	33.3%	0%	0%	100%	0%
全体	46.7%	25%	77.8%	72.7%	70%

女性

	平成 27 年度	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	令和元年度
総合職(Ⅰ種・上級含む)	100%	100%	100%	100%	100%
一般職(大卒程度)(Ⅱ種・中級含む)	100%	100%	100%	100%	100%
Ⅲ種・初級、選考採用	100%	100%	100%	100%	100%
全体	100%	100%	100%	100%	100%

*育児時間・育児短時間含む。

○男性の配偶者出産休暇等の取得率

	平成 27 年度	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	令和元年度
配偶者出産休暇	100%	83.3%	88.9%	90.9%	90%
育児参加休暇	86.7%	66.7%	77.8%	90.9%	100%